



XXVIII CONGRESO

EBEN ESPAÑA

CÓRDOBA 10, 11 y 12 de junio de 2021



El impacto de las relaciones de empleo de las cooperativas en su sostenibilidad

**Francisco José Rincón Roldán¹, Álvaro López Cabrales¹*

¹ Universidad Pablo de Olavide de Sevilla

Código: O.70

Área: LA EMPRESA COMO COMUNIDAD DE PERSONAS: PROPÓSITO COMPARTIDO Y ORIENTACIÓN AL BIEN COMÚN

Palabras Clave:

Sostenibilidad, Economía Social, Relaciones de Empleo.

RESUMEN:

En los últimos años la gestión de los recursos humanos ha ganado importancia en la consecución de una excelencia empresarial, favoreciendo la mejora de las condiciones laborales de los empleados y afectando en su compromiso con la organización. Los múltiples cambios producidos en la estructura del mercado laboral, así como los cambios organizativos internos, como el aplanamiento de las estructuras o la externalización del trabajo, han hecho que las empresas dediquen más esfuerzos a gestionar su recurso humano de manera más eficiente (Rubery et al., 2002). Cambios que a su vez han afectado a las relaciones que se producen en las organizaciones, fundamentalmente a la relación comprendida entre empleado y empleador, que denominamos Relaciones de Empleo (RE) (Tsui & Wu, 2005; Wang et al 2003).

Este artículo tiene como punto de partida estudiar cómo el actual contexto en el que operan las organizaciones, caracterizado por nuevas formas organizativas, fuertes presiones institucionales o la influencia de los valores organizativos, están obligando a las empresas a diseñar e implementar estrategias orientadas hacia un modelo más sostenible. Y cómo dichas estrategias afectan a la gestión de los recursos humanos de la propia organización, configurando nuevas RE, las cuales deben ser coherentes con los nuevos escenarios y contextos empresariales, así como con las nuevas fórmulas de trabajo y competencias que deben adquirir los empleados para conseguir la sostenibilidad de su organización (Lopez-Cabrales & Valle-Cabrera, 2020).

Las estrategias sostenibles de recursos humanos permiten además de mejorar la competitividad de la empresa incrementar su desarrollo sostenible a través de la denominada “Triple Bottom Line”, que contiene las dimensiones económicas, social y ambiental (Ehnert, 2009). En este sentido, cabe destacar como los estudios sobre sostenibilidad y desarrollo sostenible se han convertido en un tema de interés en el ámbito de la economía y empresa desde la publicación en 1987 del Informe Brundtland, por parte de la World Commission on Environment and Development (ONU) cuyo objetivo principal es crear una agenda para afrontar los nuevos desafíos a los que se enfrenta la sociedad y avanzar hacia un desarrollo social, económico y ambiental. Consideramos que el modelo de RE de una organización puede ser útil para explicar de forma clara los efectos de la gestión de los recursos humanos en su sostenibilidad, ya que a través de este modelo podemos estudiar como las decisiones organizativas influyen en el comportamiento de sus empleados, a través de sus expectativas e incentivos recibidos, haciendo coincidir las necesidades de empleado y empleador (Peel & Boxall, 2005; Lopez-Cabrales & Valle Cabrera, 2020). Por tanto, planteamos como principal cuestión de esta investigación “cómo contribuyen las RE de una organización a su sostenibilidad” Para ello, estudiaremos las empresas cooperativas, que priorizan el desarrollo sostenible en su finalidad, por lo que intuimos que las RE que en ellas se generan, tienen una clara orientación hacia dicha sostenibilidad (Hall, 2019).

Consideramos que esta cuestión de investigación es relevante, ya que a pesar del interés del desarrollo sostenible en las organizaciones observamos ausencia de estudios sobre la incidencia de las RE en la sostenibilidad de las empresas. En este sentido, Schramm (2011) sostiene que la sostenibilidad de una organización está estrechamente relacionada con la forma en la que sus empleados trabajan. Por ello, consideramos relevante estudiar el papel de la relación entre empleado y empleador, que pueden incidir en el rendimiento de una empresa y en un mayor desarrollo sostenible. Finalmente, presentamos las conclusiones y discusión de los resultados, así como las limitaciones y futuras líneas de investigación.